

EL IMPACTO DE UNA REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL LEGAL

5 MENSAJES

Raphael Bergoeing Vela

Presidente de la Comisión Nacional de Productividad

Senado / Comisión de Trabajo y Previsión Social

Enero 9 de 2020

MISIÓN: Asesorar al Presidente de la República para aumentar el crecimiento económico de largo plazo y el bienestar de los ciudadanos, a través de ganancias en productividad.

- ✓ Creada en julio de 2015 (por decreto), y ratificada en julio de 2018.
- ✓ Convocado para recomendar diseño de políticas públicas.
- ✓ Institución independiente: “Nos pueden exigir qué hacer, pero no qué decir.”
- ✓ 8 consejeros por 3 años, representantes del sector público y privado.
- ✓ Mandato incluye transparencia y participación.

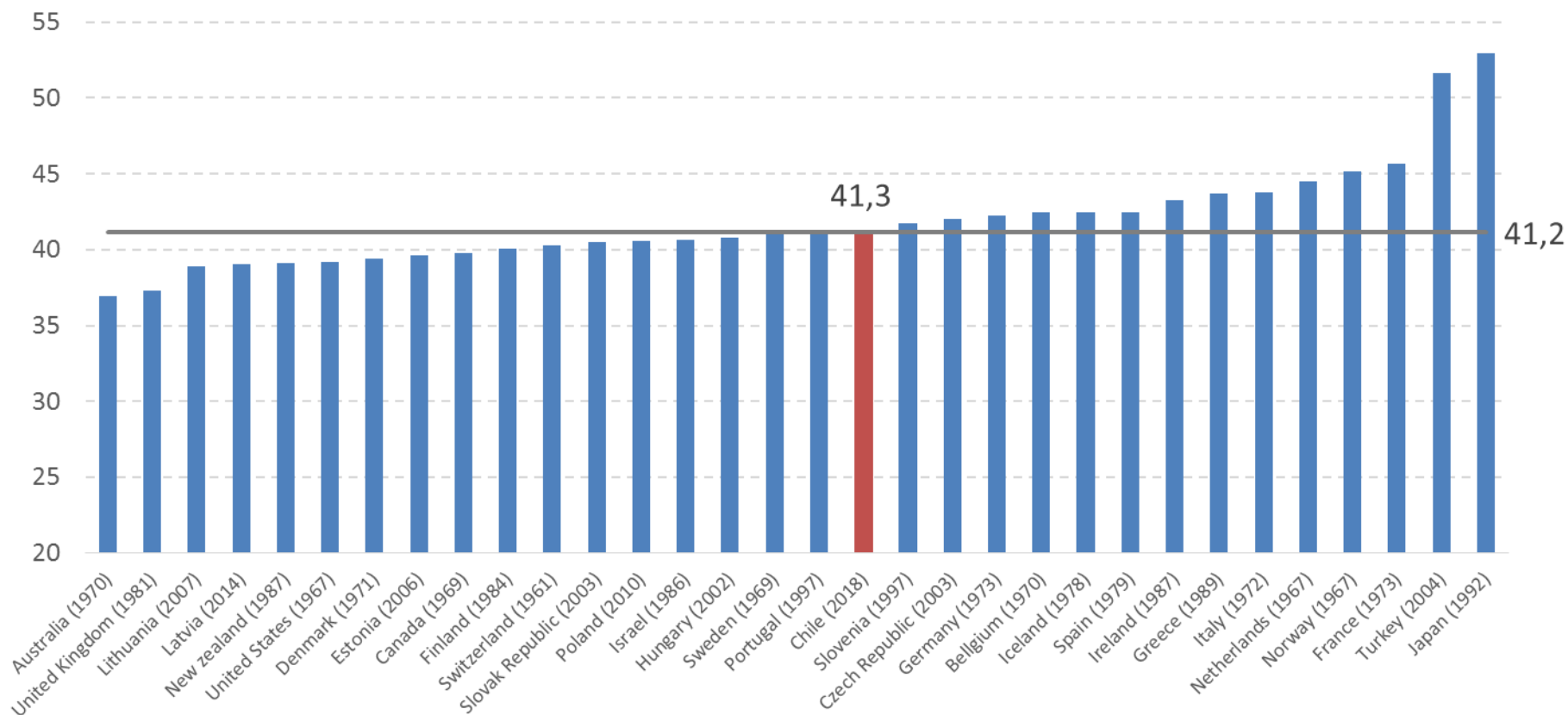
- La CNP recibió en septiembre pasado el mandato presidencial para analizar una reducción legal de la jornada de trabajo.
- Se nos solicitó evaluar el impacto esperado sobre el nivel de empleo, los salarios, la productividad y el crecimiento económico. El informe final se publicará a mediados de enero de este año.

MENSAJE 1: PIB Y HORAS TRABAJADAS

Chile no es anómalo

Horas trabajadas en la OCDE y PIB per cápita

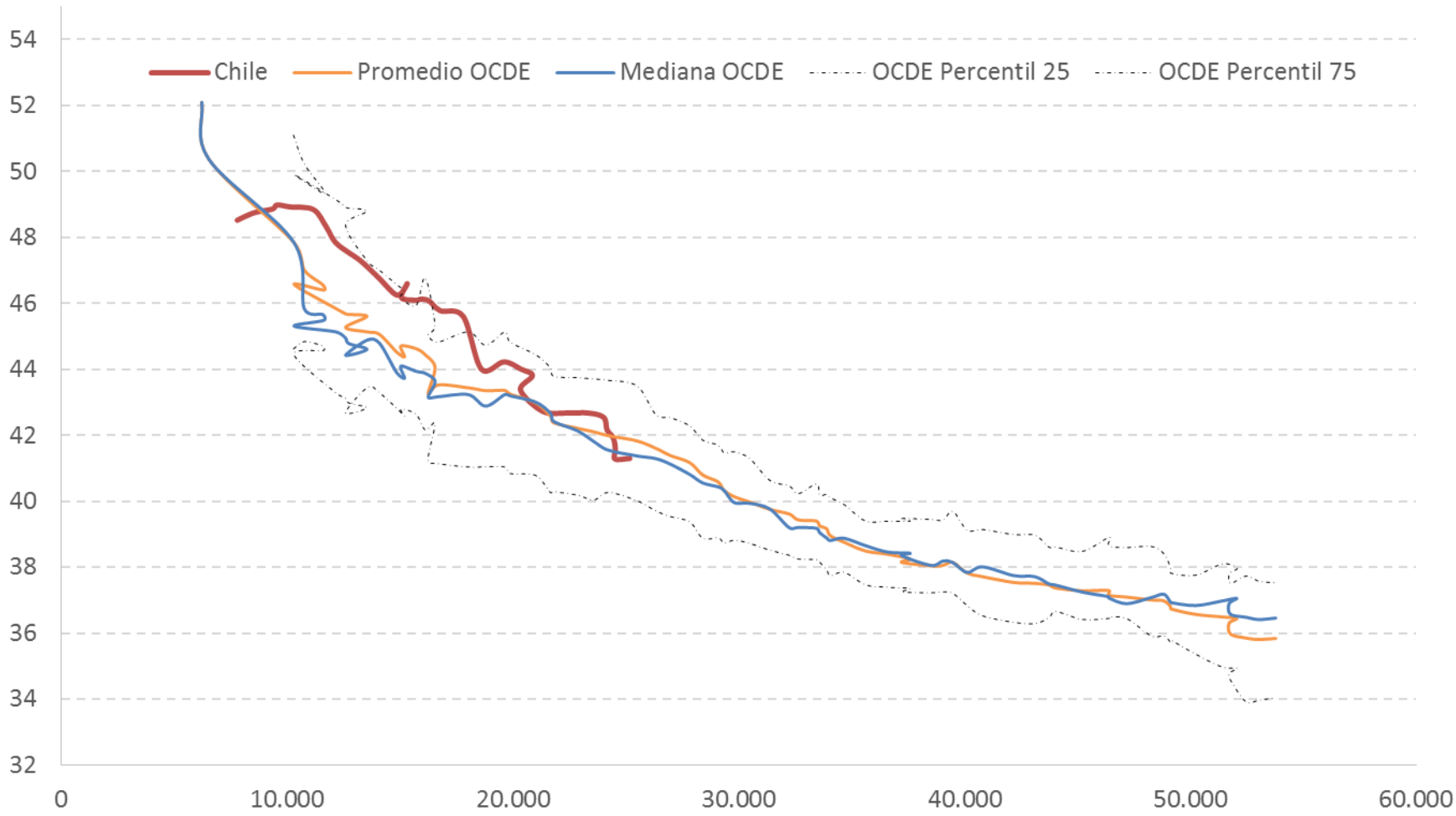
(cada país cuando alcanzó el PIB per cápita actual de Chile)



Fuente: construido con datos OCDE.

Nota: Horas promedio por semana y mediana semanal OCDE.

Horas trabajadas en la OCDE y PIB per cápita (evolución en el tiempo)



Fuente: construido con datos OCDE.

**UNA REDUCCIÓN DE 45 A 40 HORAS DE
UNA VEZ Y SIN POLÍTICAS ADICIONALES
PROVOCARÍA.....**

MENSAJE 2: EFECTO AGREGADO

La dirección de los impactos está clara

- Salarios caerían entre 0,5 y 5,5% anual
- La productividad caería entre 0,1 y 0,4% anual
- El crecimiento caería entre 0,5 y 1,5% anual
- El empleo total no cambiaría

MENSAJE 3: EFECTO INDIVIDUAL

La composición importa

Caería el empleo de los trabajadores asalariados jornada completa

- 5,6 pp para las mujeres (60 mil aprox.)
- 8,3 pp para los jóvenes
- 5,4 pp para los sin educación superior

MENSAJE 4: DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN

El qué y el cómo importan

La experiencia internacional sobre reducciones de la jornada legal --dados los posibles efectos negativos agregados e individuales-- recomienda (1) combinarla con políticas complementarias (jornadas mayores a una semana, adaptabilidad, etc.) y (2) aplicarla gradualmente.

MENSAJE 5: 2005 Y HOY

El contexto importa

- Bajar de 48 a 47 es más fácil que de 45 a 44
- Menor crecimiento actual, según Banco Central
- Automatización, especialmente en empresas grandes



Comisión
Nacional de
Productividad

Amunátegui 232, of. 401, Santiago, Chile.
Fono: (+56) 2 2 473 3444 / contacto@cnp.cl
www.comisiondeproductividad.cl ©CNP 2019