Subsecretaría de Economía y Empresas de Menor Tamaño

Gobierno de Chile

MUJERES EN EL MUNDO LABORAL:
Un aporte para chile. Más oportunidades, crecimiento y bienestar.

Desde dónde hablamos…

¿Dónde están las mayores desigualdades?

Empleo

Política

Derechos sexuales y reproductivos

Contextos territoriales

Imaginarios culturales

Las normas y prácticas tradicionales de género no son necesariamente un problema en sí. Los problemas surgen cuando las identidades se asocian con el acceso desigual a los diferentes capitales de poderes: económicos, políticos, simbólicos.

Puras verdades…

- Desde la política sólo el **18,8%** fueron candidatas a la Cámara Baja (diputadas) y algo más del **19,53%** fueron las candidatas a Core.
- En gobiernos locales, el 25,2% son concejalas y 12,5% alcaldesas en ejercicio.
- En los partidos, sólo el 17,3% son mujeres en órganos directivos.

	N° Mujeres	% del total
Ministras	8	35%
Subsecretarias	11	34%
Intendentas	2	13%
Diputadas	19	16%
Senadoras	6	16%

Fuentes: www.gob.cl, Congreso de Chile- 2016

Menos mujeres en política, menos posibilidad que desde las estructuras de poder se propicien cambios a favor de la igualdad de género, que equilibren las relaciones de poder en una sociedad.

Puras verdades…

No obstante todos los avances en materia de género que hemos tenido a lo largo de estos años, persiste una gran desigualdad en las **responsabilidades asumidas por hombres y mujeres en las labores de cuidado de la familia**, aun cuando éstas últimas trabajen remuneradamente.

La incorporación masiva de las mujeres al mercado de trabajo remunerado, un cambio trascendental que ha contribuido decisivamente al **desarrollo de la economía** del país, no se ha visto acompañado de una reorganización de funciones en el ámbito doméstico y familiar

Puras verdades…

La estructura productiva del territorio incide en la magnitud de la brecha de ingresos entre hombres y mujeres

La invisibilidad de la contribución de ciertas personas no solo afecta individualmente a cada cual sino que también restringe la dinámica de la producción local y su contribución al desarrollo territorial.

En Chile, sería la especialización territorial en los sectores silvoagropecuario, minería y manufactura los que aportarían al cierre de brechas.

En Chiloé (Rimisp 2016), son las mujeres, quienes crecientemente han accedido a créditos y asesoría técnica, han **liderado la diversificación del desarrollo económico del territorio**, a través de estrategias innovadoras y sustentables como la valorización de sus tradiciones y saberes. La producción de hortalizas, el rescate de variedades agrícolas tradicionales, el turismo rural, la producción de artesanías de alta calidad, son algunos de los sectores que están siendo liderados por mujeres.

En la Provincia de Concepción, ante un escenario de progresiva escasez de los recursos pesqueros, **las mujeres han encabezado la diversificación productiva y agregación de valor de los productos,** estableciendo plantas de proceso y cocinerías. Esto gracias a su organización que las ha visibilizado ante las coaliciones y políticas públicas como un actor productivo en el territorio.

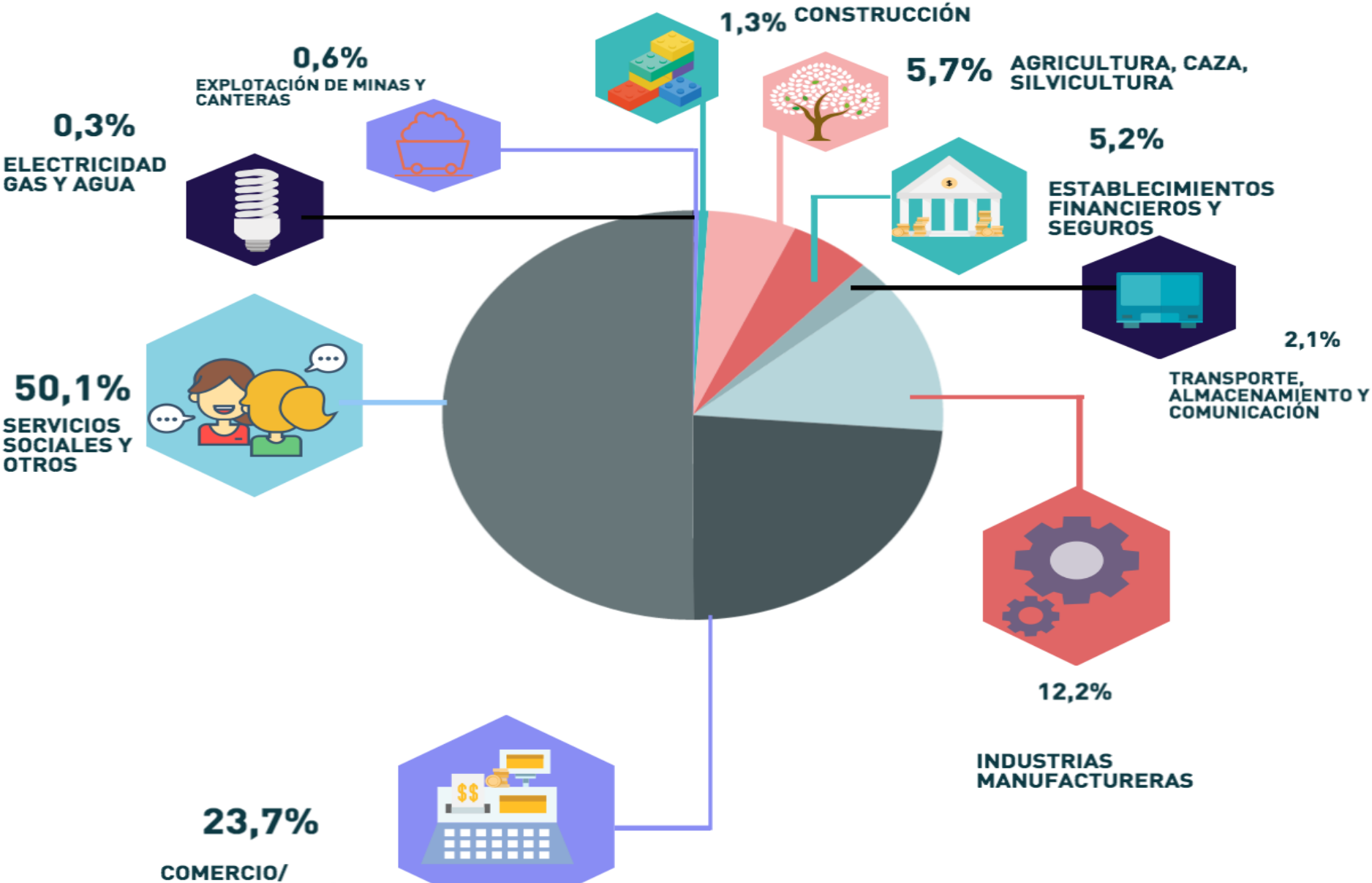
Desde la politica Pública, ¿Qué estamos haciendo?

- ✓ Sistema Nacional de Cuidados
- ✓ Programas de Capacitación: Más Capaz - SENCE
- ✓ Reforma Ley de Salas Cuna.
- ✓ Bono al trabajo de la mujer
- ✓ Modificación Sociedad Conyugal

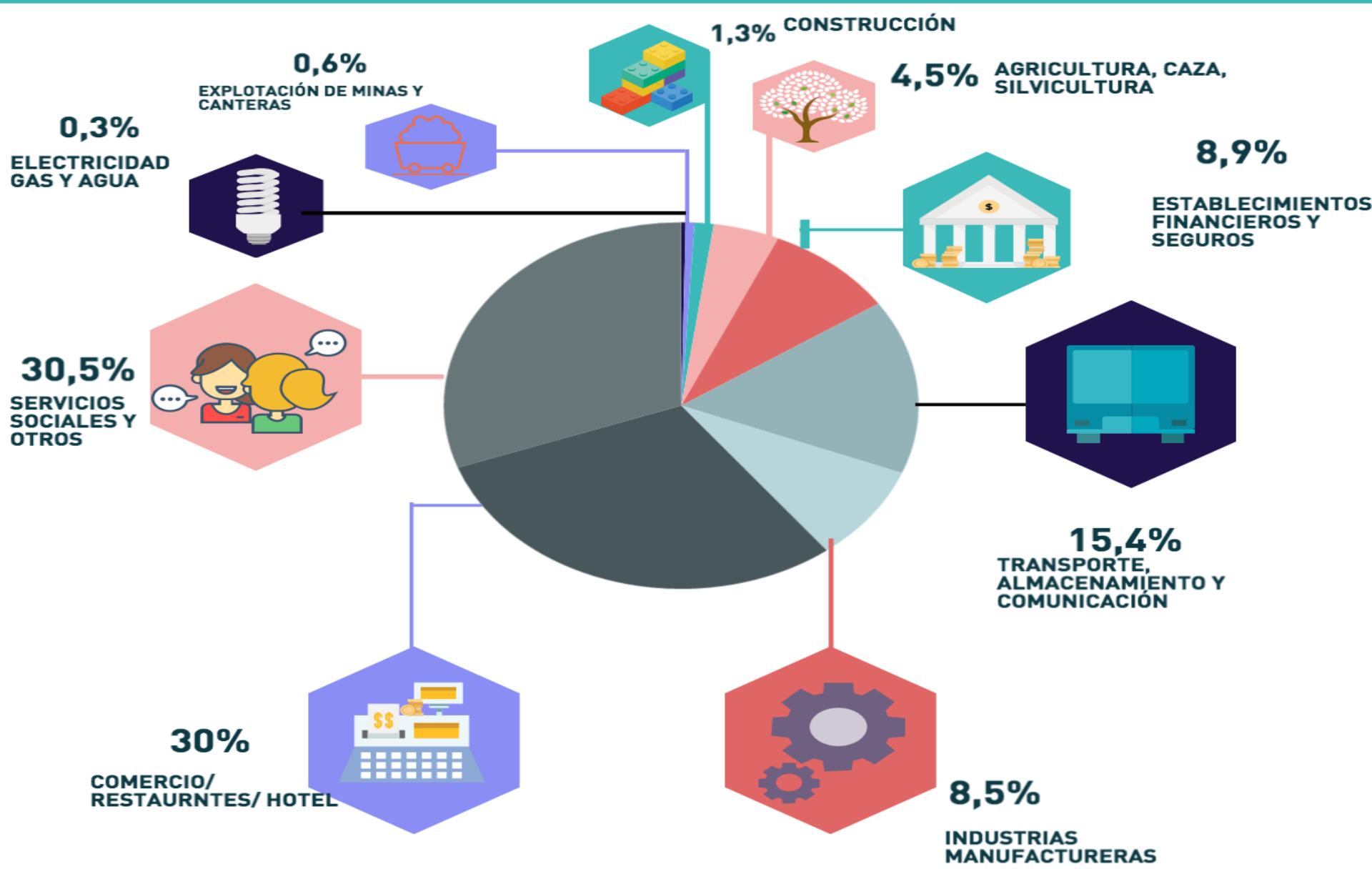
Desde la Economía…

- Consejo consultivo de Genero (2015) objetivo principal es generar una instancia de colaboración para impulsar una mayor participación de la mujer en el desarrollo de la economía.
- Becas de Capital Humano para Mujeres en temática Programación y Códigos.
- Piloto Voucher de Innovación con Foco en Empresas Lideradas por Mujeres
- Centros de Desarrollo de Negocios con Enfoque de Género.
- The S Factory – Corfo.
- Capital Abeja Emprende – Sercotec.

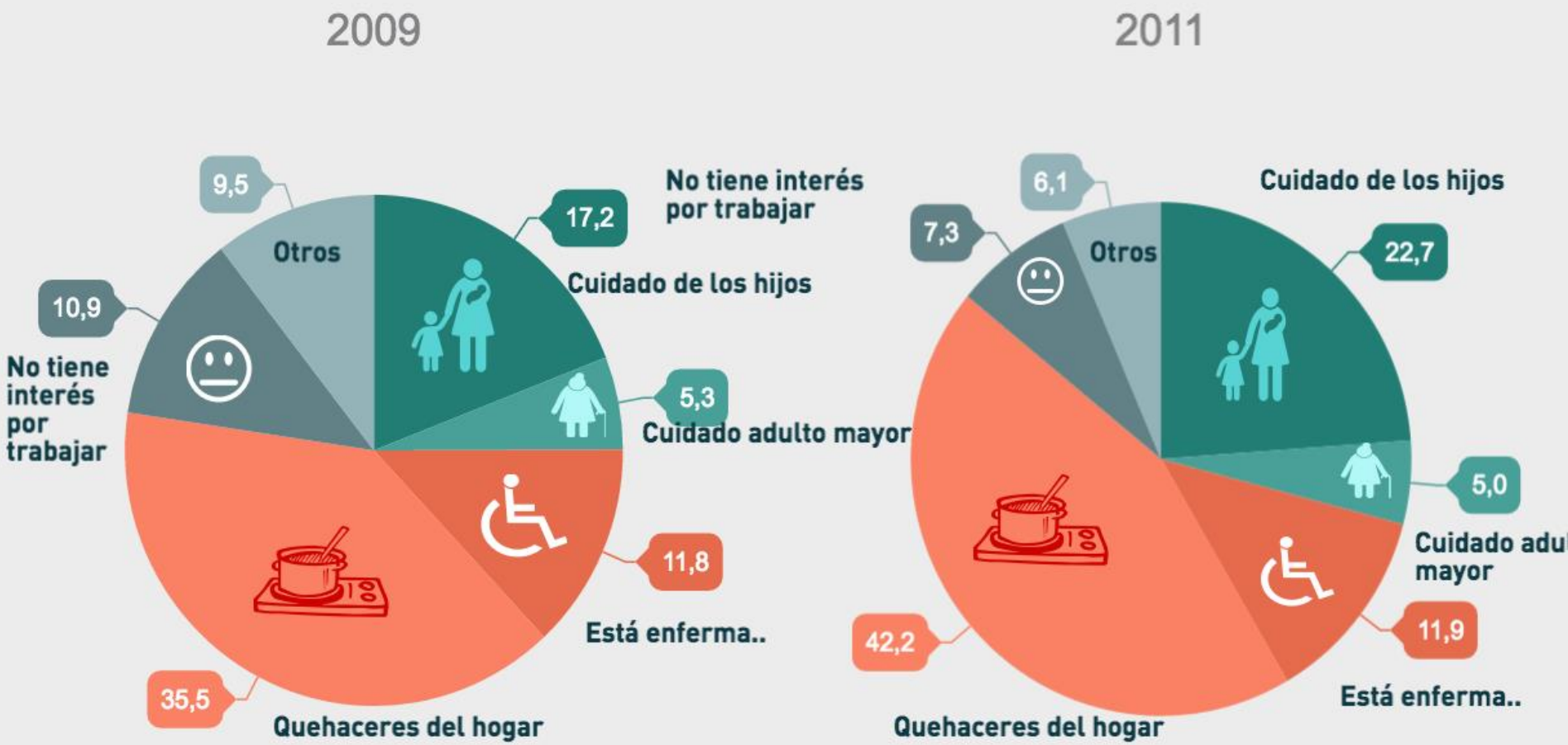
Distribución de la participación femenina por rama (1990)



Distribución de la participación femenina por rama (2013)



¿Cuál es la razón por la que no busco trabajo?



Fuente: Encuesta Voz de Mujer 2009- 2011- Comunidad Mujer

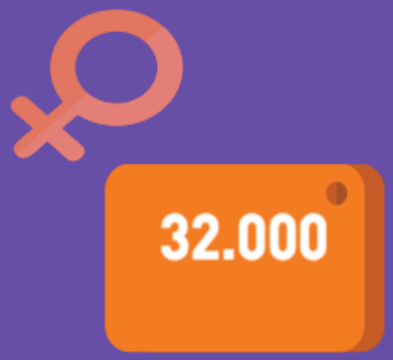
¿Si tuviera con quien cuidar a los/as adultos/as mayores, saldría a trabajar?

Fuente: Encuesta Voz de Mujer 2011- Comunidad Mujer

Hechos

Chile se encuentra en un proceso de transición al envejecimiento. El índice de Dependencia Demográfica (IDD) para 2005 fue de 57,2. Esto significa que por cada cien personas potencialmente activas hay 57,2 dependientes (menores de 16 años y 60 y más)

Un 47% de mujeres piensa que si tuviera con quien cuidar a los adultos mayores, saldría a trabajar



Con políticas de cuidado asociadas al Adulto mayor podrían incorporarse 32.000 mujeres al mercado del trabajo

¿Por cuánto dinero estarías dispuesta a salir a trabajar?

2009

Salario de reserva

$211.848

Salario mínimo

$165.000

2011

Salario de reserva

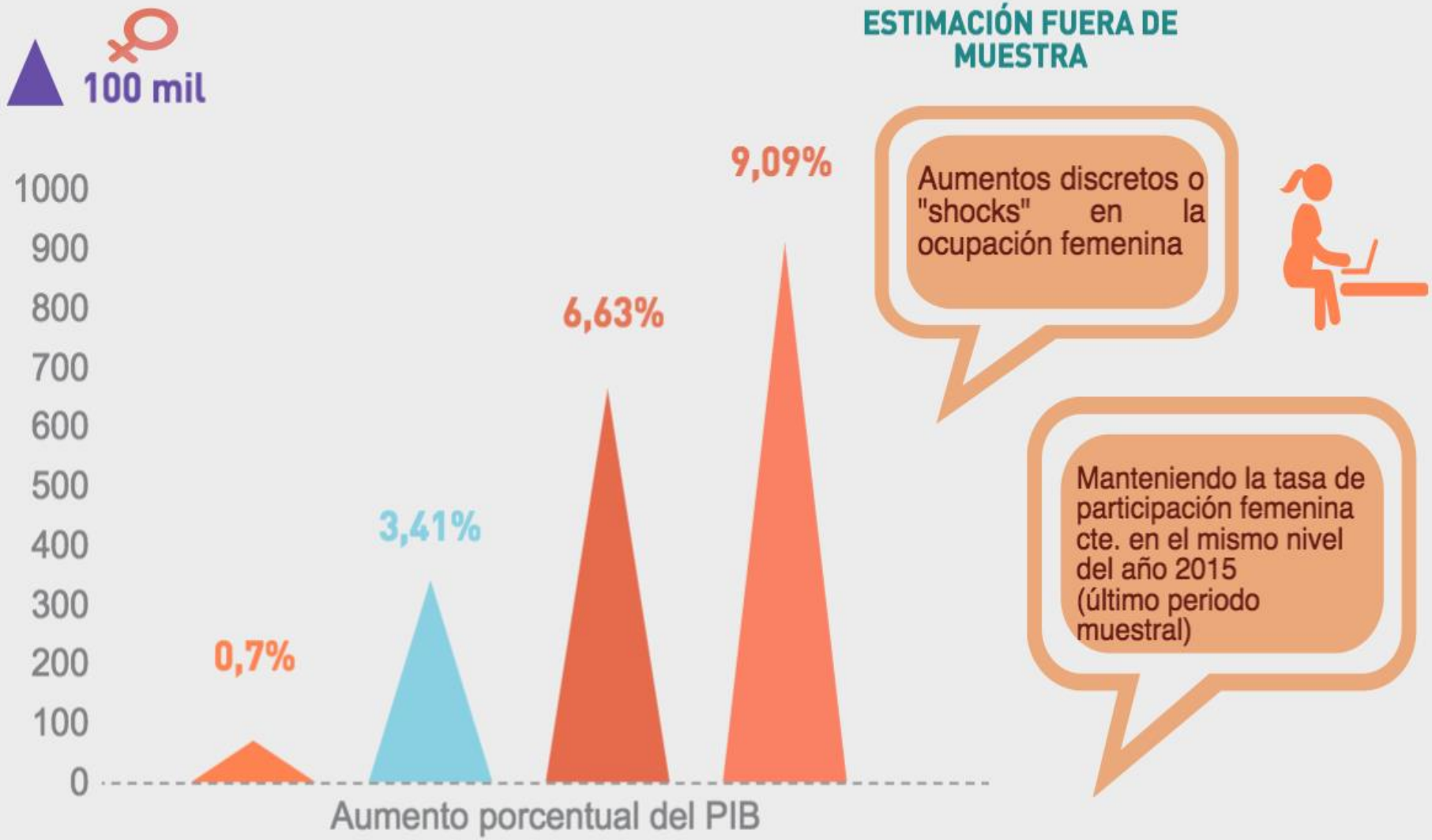
$236.828

Salario mínimo

$181.500

Fuente: Encuesta Voz de Mujer, 2009-2011. Comunidad Mujer

Análisis econométrico
El impacto de la participación laboral femenina en el PIB



RESULTADOS
ANALISIS ECONOMÉTRICO

Si hoy tenemos un crecimiento del PIB de un 1,9%, lo podríamos incrementar en un 0,65% por cada 100 mil mujeres + ocupadas en el mercado del trabajo.

MULTIPLES CAUSAS ASOCIADAS A LA BAJA PARTICIPACIÓN: CULTURALES, INSTITUCIONALES Y LEGALES

CAUSAS CULTURALES

- ✓ Las **mujeres** siguen siendo las **principales responsables del cuidado** de hijos e hijas y del trabajo doméstico.
- ✓ Al ser las mujeres las «responsables del cuidado», **ellas asumen los costos** económicos y emocionales de éste en caso de salir al mercado laboral (cálculo de si «compensa» económicamente salir a trabajar).
- ✓ La **falta de valoración del rol social de la maternidad** y la falta de socialización de sus costos (que son asumidos sólo por las mujeres).
- ✓ **Vigencia de los roles tradicionales de género** al interior de las familias, perdurando el rol del varón como proveedor principal.

MULTIPLES CAUSAS ASOCIADAS A LA BAJA PARTICIPACIÓN: CULTURALES, INSTITUCIONALES Y LEGALES

DESAFÍOS PARA LA OFERTA PROGRAMATICA ACTUAL

- ✓ Oferta Programática que rompa con los estereotipos de género y no reproduzca los roles tradicionales.
- ✓ Oferta de capacitación, fomento productivo y empleo para mujeres con fuerte énfasis en sectores de alta productividad y/o masculinizados, en condiciones de trabajo decente.
- ✓ Estudiar y combatir el “techo de cristal” de los emprendimientos femeninos. Fomentar la incorporación de innovación y tecnología en los negocios liderados por mujeres.

CONCLUSIONES

- Cubriendo salario de reserva
- Oferta confiable de cuidados

900 mil mujeres + al mercado laboral

PIB ↑ 6%

CORTO PLAZO

- Transformaciones culturales en el orden de género vigente

500 mil mujeres + al mercado laboral

PIB ↑ 4,09

LARGO PLAZO

MERCADO LABORAL SIN BRECHAS DE GÉNERO

1,4 MILLONES DE MUJERES +

PIB ↑ 9,09

DESDE LA CO - RESPONSABILIDAD

- Parte de los desafíos para cambiar las cosas están en nuestras manos en cuanto a :

✓ Atrevernos a dejar el rol asistencial y de gestoras sociales para tomarnos los espacios políticos mas allá de lo comunitario.

✓ Transitar de lo comunitario a lo colectivo.

✓ Ocupar los espacios locales no sólo en el ámbito asistencial sino en las áreas de decisiones.

- Incidir en primera persona en:

✓ Las políticas de calidad de vida.

✓ Instalar en los espacios políticos derechos como el goce y el disfrute.

✓ Hablar de corresponsabilidad no sólo en “nuestros espacios” sino volverlos parte de la agenda.

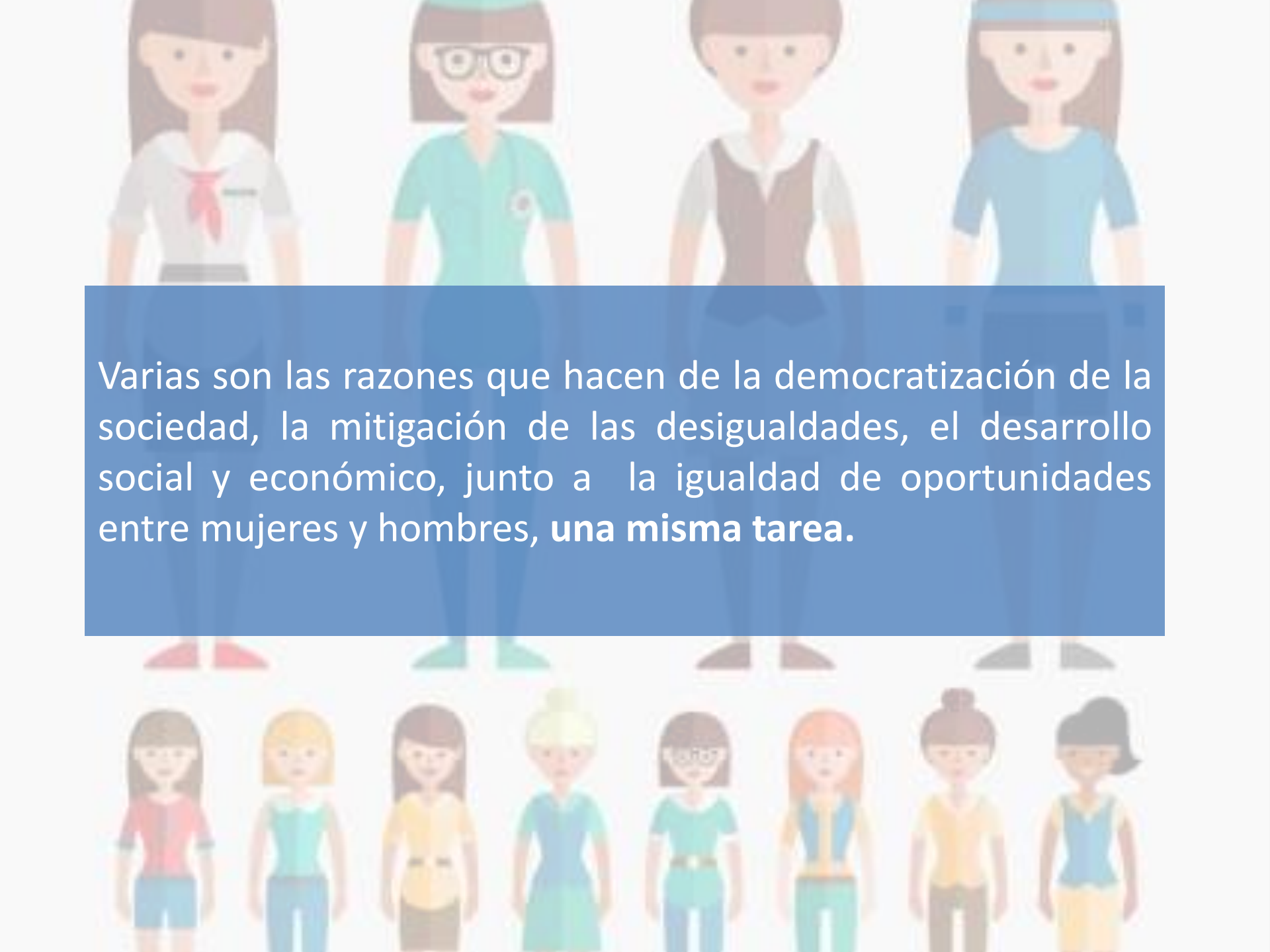
- Relevar la autonomía política, económica y del cuerpo, no sólo desde la agenda de género, sino de manera transversal en las políticas de desarrollo.

- Debemos romper la creencia de que este es un tema de “mujeres”

- Reformar el artículo 203 del Código del Trabajo

- Revisar la ley de Isapres

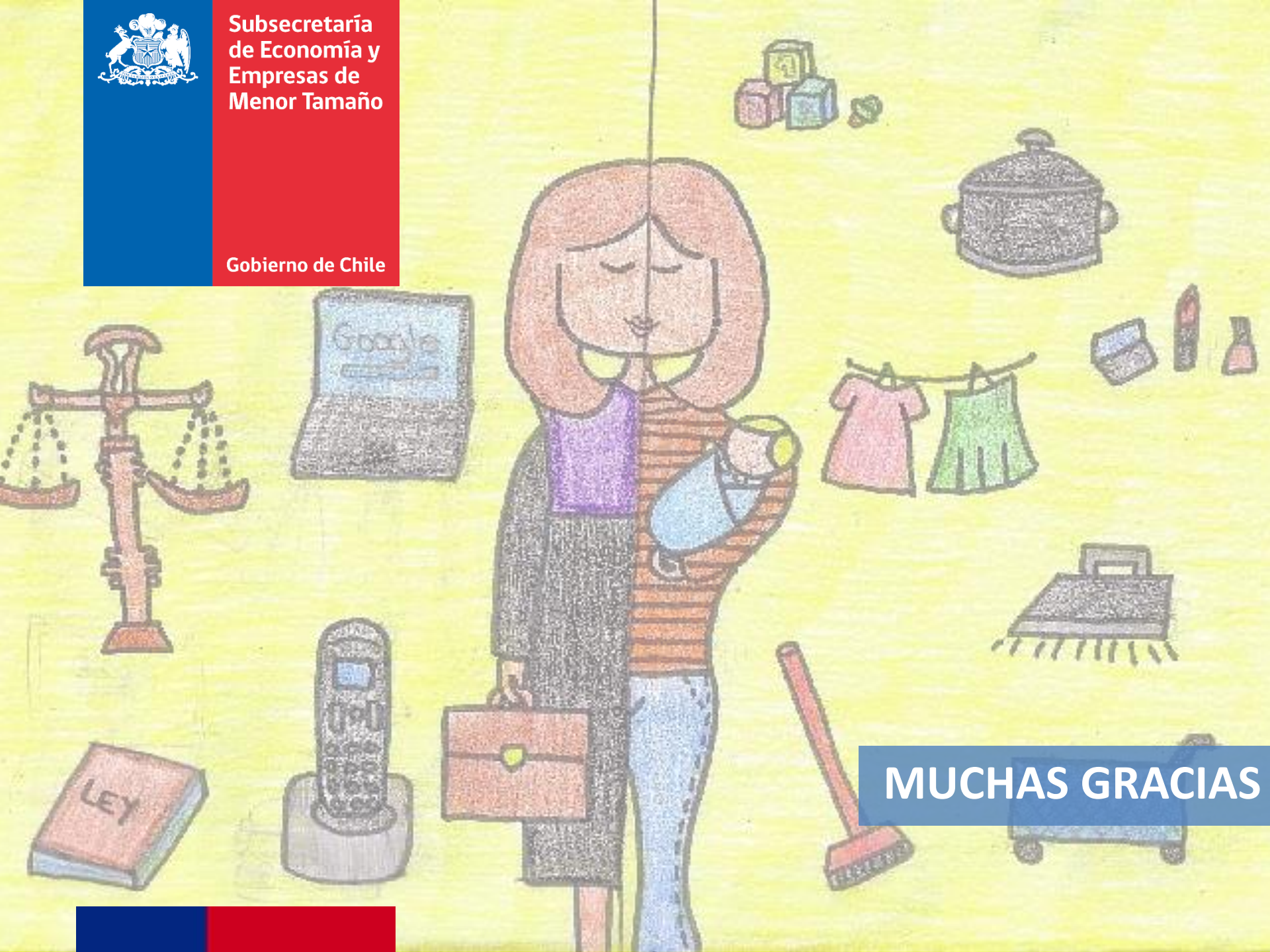
- Un pacto social que **promueva la corresponsabilidad como un valor de las sociedades modernas,** así como una política pública de cuidado que permita cambiar el paradigma de que las mujeres son las únicas responsables del cuidado de niños/as, enfermos/as y ancianos/as



Varias son las razones que hacen de la democratización de la sociedad, la mitigación de las desigualdades, el desarrollo social y económico, junto a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, **una misma tarea.**

Subsecretaría de Economía y Empresas de Menor Tamaño

Gobierno de Chile



MUCHAS GRACIAS