



Comisión
Nacional de
Productividad

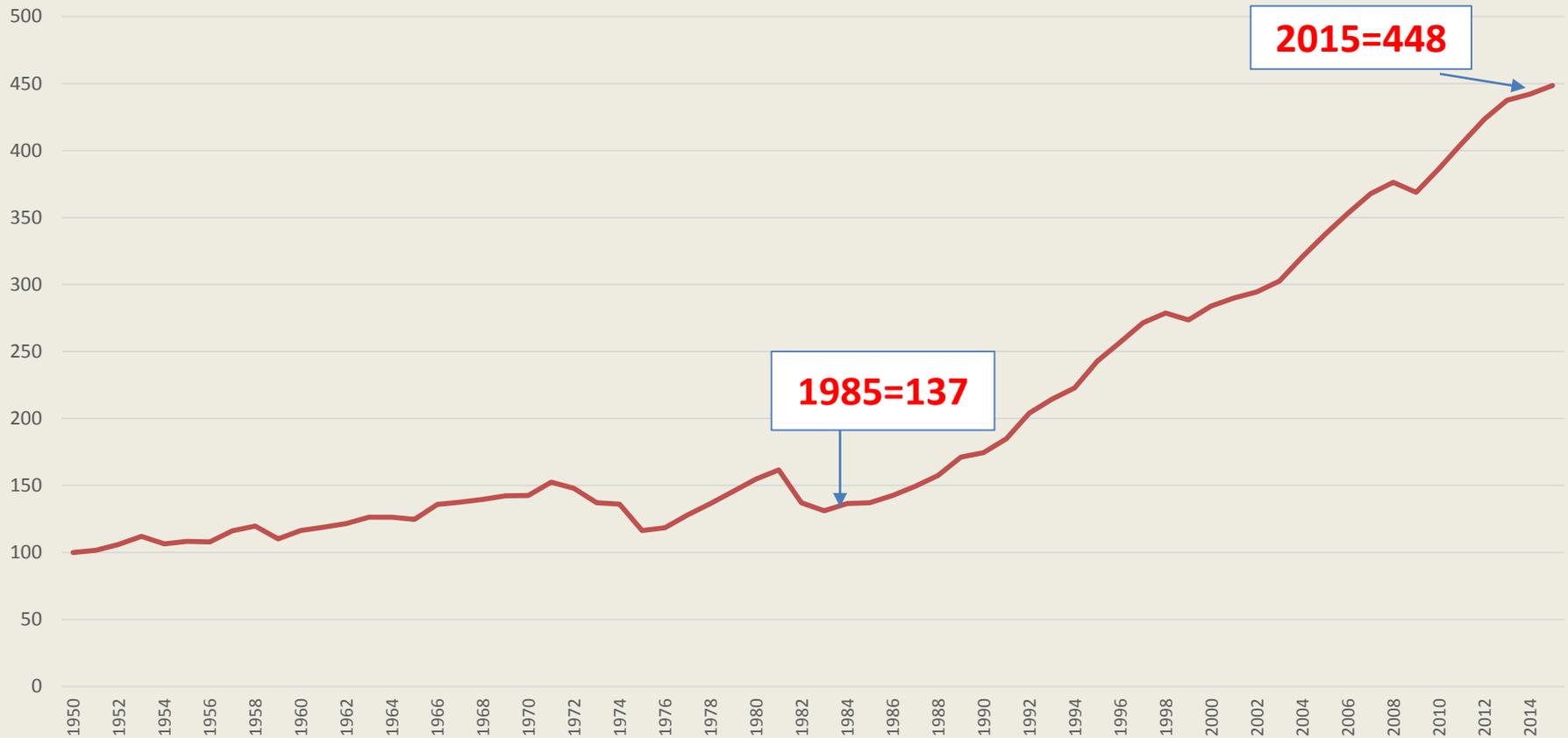
Desafío y Oportunidad de la Productividad

Temario

- **Él problema de nuestra productividad así como la oportunidad que tenemos**
- **La CNP y su trabajo**
- **Nuestro 1er informe- La Revisión de las “Agendas”**

El “milagro” chileno: 1985-2015

(PIB per cápita 1950 = 100)



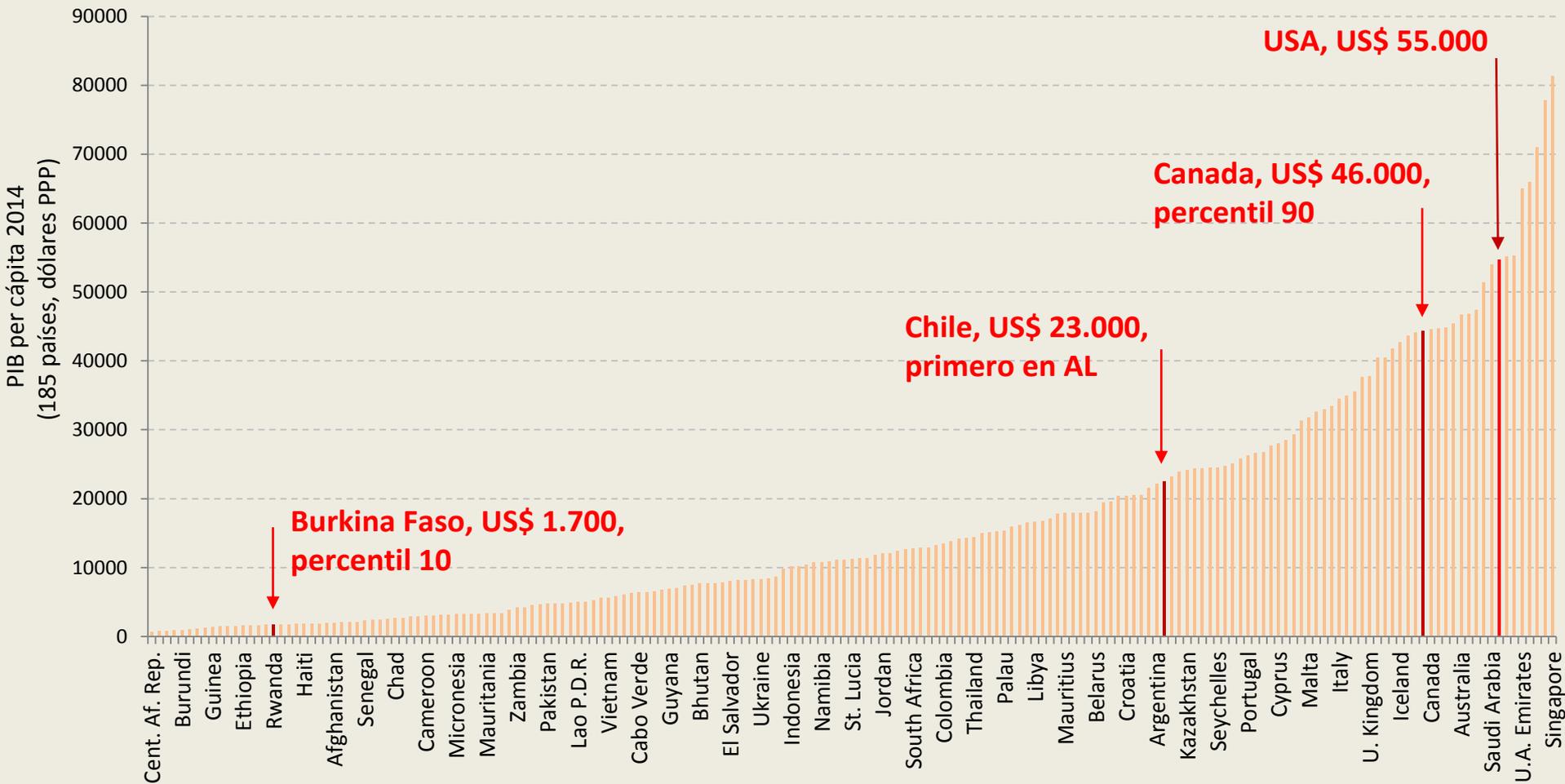
**Pero aún falta. Estamos aún a mitad de camino al desarrollo.
Para ello la productividad es central**

“El milagro” benefició a la gran mayoría

	1982	1992	2014
TV de color (% hogares)	27	52	97
Refrigeradores (% hogares)	49	55	96
Lavadoras (% hogares)	35	48	93
Teléfono fijo (% hogares)	11	24	51
Automóviles (% hogares)	18	20	48
Expectativas de vida (años)	69	74	79
Hacinamiento (%)	56	44	17
Años de educación	7.7	9.2	11
Pobres (%)	45	33	8

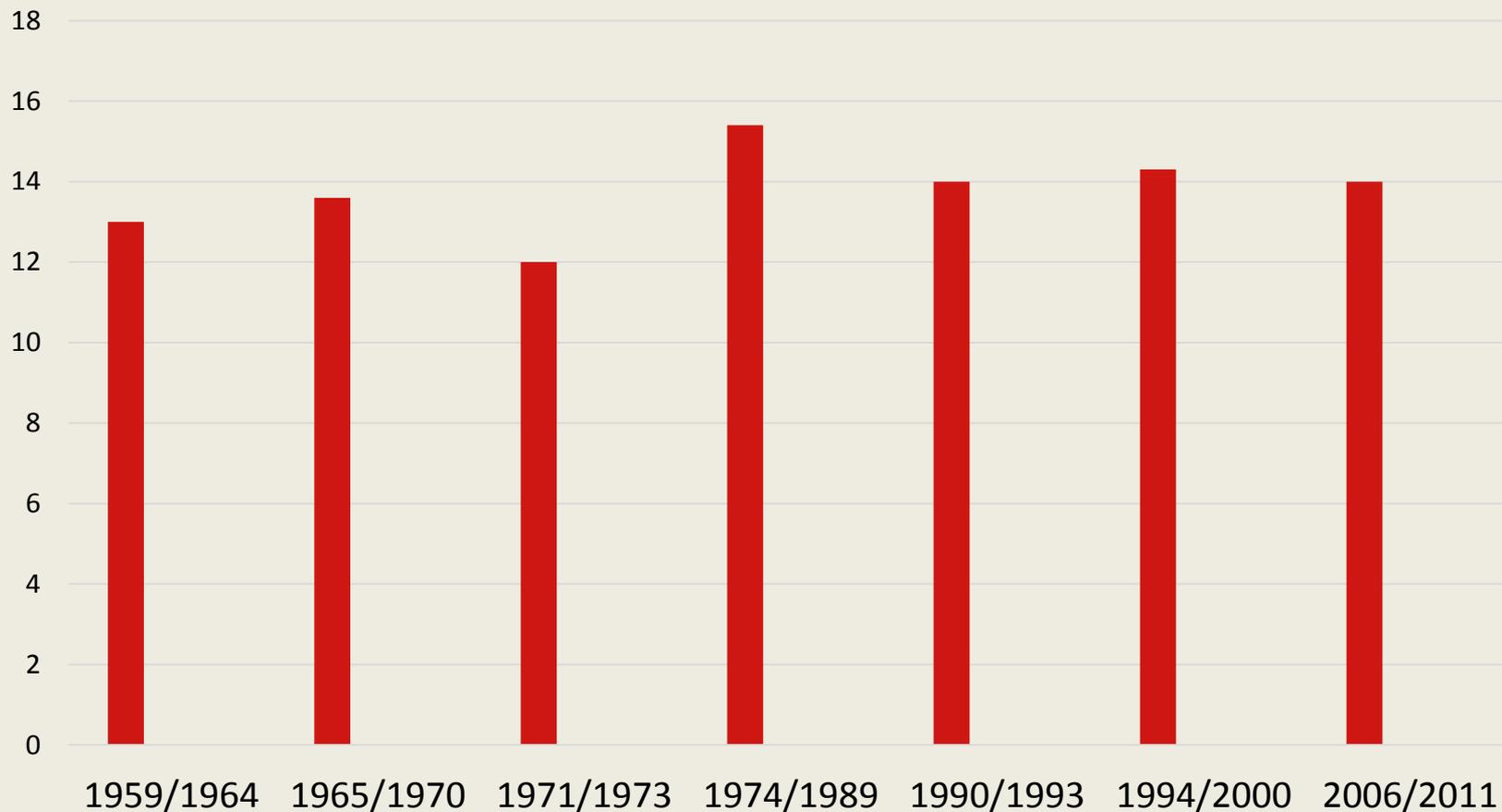
Fuente: Propias del autor en base a cifras oficiales.

Somos “clase media” mundial, pero a la mitad de países desarrollados como Canadá



Fuente: Fondo Monetario Internacional

“Lo Crudo”: alta y persistente concentración. Es DOS veces más desigual que la OCDE.



■ Razón Q5/Q1

Fuente: Propias del autor en base a cifras oficiales.

Los 2 grandes desafíos pendientes: la productividad es esencial para el primero

1. Crecer al ritmo de los últimos 30 años (4,1% per cápita) para alcanzar España en 2025, USA en 2035

2. Ampliar las oportunidades para reducir las enormes desigualdades actuales

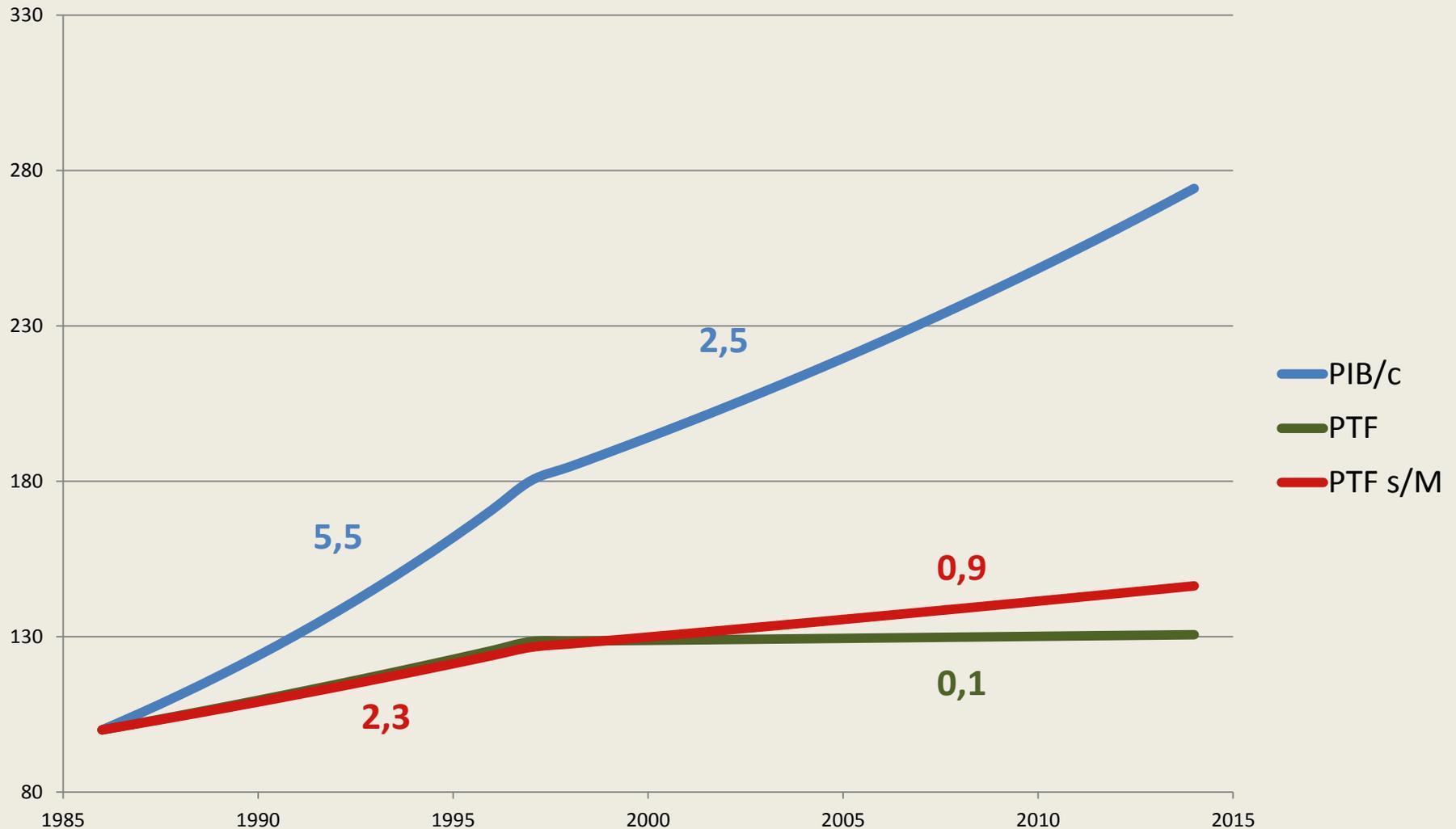
¿Qué es productividad?

- Más y mejor con lo mismo
- Todos pueden ganar (win-win)
 - trabajador: mejor calidad de empleo, mayor salario y menos horas
 - empresario: mayor eficiencia, menores costos
 - consumidor: mejores productos a menor precio
 - ambientalista: más con **MENOS**

¿Cómo se mide la productividad?

- La forma más utilizada es producto por trabajador. Es fácil, pero imperfecto
- Mejor: Productividad Total de Factores (PTF), es decir, producto por maquinaria (K) y mano de obra (L), con ajustes por intensidad de uso (K) y calificación (L)
- En Chile además hay que ajustar por RRNN (ley minera).

Preocupante desaceleración desde 1997



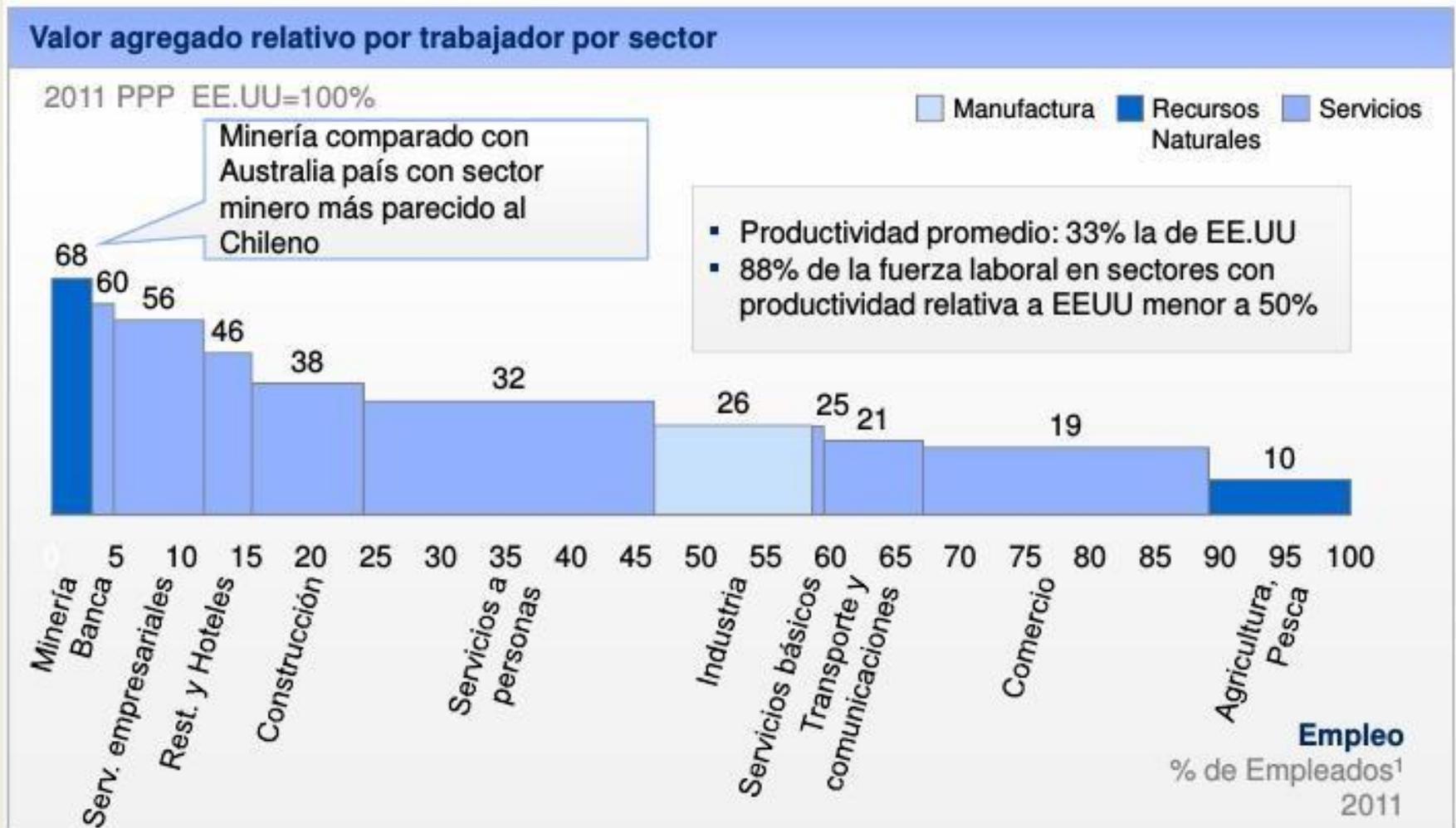
Fuente: Boletín No. 7 UAI. (*) En el caso de PTF s/Minería se interpolaron los valores de UAI / CORFO (2013) "Evolución de la Productividad Total de Factores (PTF) en Chile", Boletín n°7, 4to Trimestre 2013.

Fuentes del crecimiento del PIB en Chile:

¿1,2 o 3 “motores”?

	PIB (%)	Aporte del Capital (%)	Aporte del Capital Humano (%)	PTF (%)	PTF s/Minería (%)
1960/1986	3,0	1,1	2,2	<u>-0,3</u>	
1987/1998	7,3	2,6	2,4	<u>2,3</u>	<u>2,2</u>
1999/2012	4,2	2,7	1,4	<u>0,1</u>	<u>0,9</u>

Grandes brechas de productividad respecto de USA: desafío y oportunidad



Fuente: INE, BCCh, BEA y McKinsey.

Cerrar la brecha requiere elevar productividad.

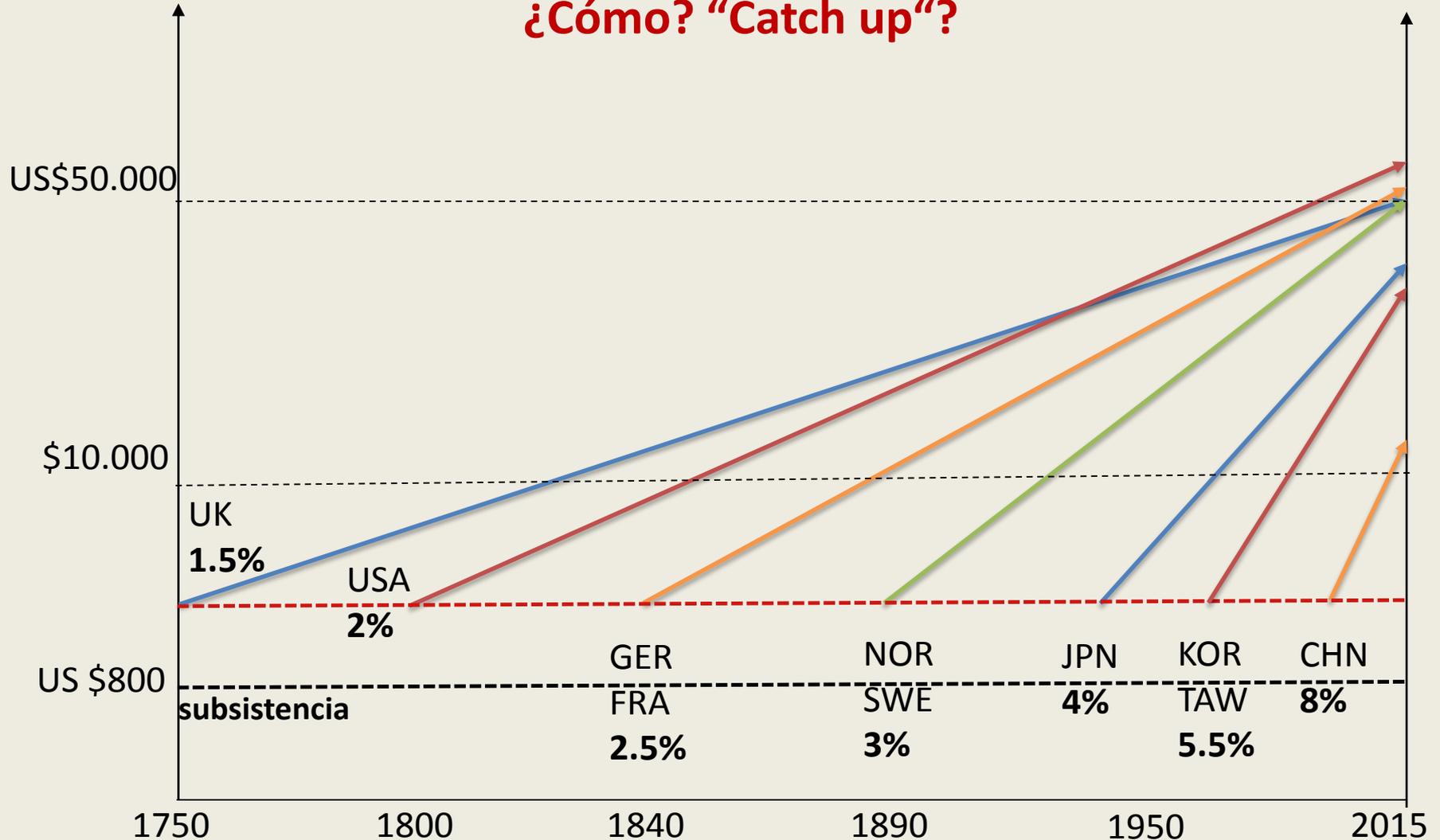
- Productividad no sólo implica menos mano de obra por unidad producida, sino también menos capital por trabajador.

- *“Win-Win Situation”*
 - Empresas: menores costos y mayor eficiencia.
 - Consumidores: mejores productos y precios bajos.
 - Trabajadores: mejores empleos con mayores salarios.
 - Ecologistas: más, pero con **MENOS**.

¿Cuánto puede crecer la productividad en Chile?

Si en USA crece 1% al año, ES POSIBLE que en Chile crezca sobre 1,5% anual

¿Cómo? "Catch up"?



La FÓRMULA de plata:

imitar inteligentemente las mejores prácticas y tecnologías internacionales

Nuevas formas de producción (en Chile)

- Riego por goteo
- Tarjetas de Crédito
- Shopping Malls
- Vinos (corchos y barricas)

Nuevas actividades (para Chile)

- Acuicultura (salmones)
- ¿Energía solar en el desierto?

¿Cómo cerrar la brecha?

Se requiere levantar los múltiples frenos a la productividad.

- Freno “**micro**” económico (copia inteligente)
- Freno “**meso**” económico (insuficiente competencia, fallas de mercado, energía costosa)
- Freno “**macro**” económico (incertidumbre, expectativas)
- Freno **estratégico** (capital humano/RRNN)
- Freno **institucional** (mucho tiempo para aprobar o rechazar)
- Freno **cultural** (meritocracia, cultura de excelencia, ahorro)

¿Pero las mejoras en productividad no empeorarán la desigualdad?

NO, hay muchos ejemplos importantes de políticas que son buenas tanto para la productividad como para la equidad

- La mejora de la calidad de la educación eleva la productividad del 93% en educación pública y subvencionada **y** reduce así las desigualdades de ingreso
- Una mayor competencia reduce márgenes **e** incentiva innovar con mejores productos a menores precios
- Una más rápida difusión tecnológica hacia las PYMEs elevará su productividad **y** reducirá las diferencias en ingreso con la gran empresa

Comisión Nacional de Productividad

- Creada en Julio de 2015, 3 años a permanente
- 8 consejeros inamovibles, independientes y diversos
- Convocado para hacer **recomendaciones** (basado en evidencia)
- Estudios mandatados por el gobierno
 - minería (fin de año)
 - competencias laborales (1ª fase en el 3er trimestre)
 - estudio anual sobre evolución de productividad (4º trimestre)
- Estudios por iniciativa propia (sujeto a recursos limitados)
 - “Agenda de agendas” (nuestro 1er informe ya entregado)
 - Elevar participación de la mujer (fin de 1er semestre)
 - Eficiencia hospitalaria (3er trimestre)
 - Estructura de exportaciones y productividad (fin de año)
- Transparencia y participación de la sociedad son parte del mandato

Nuestro 1er Informe: “Agenda de las Agendas”

- Revisión de agendas de Lagos, Bachelet 1, y Piñera. **Construir sobre lo hecho.**
- 21 recomendaciones aprobadas en forma **unánime.**
- Complementan las 22 del gobierno, las 109 de la CPC y las que van a anunciar la CUT. Todos **SUMAN** pues desafío de productividad es **tarea país**, del gobierno, trabajadores y empresarios.
- De nuestras 21 medidas, 7 son de carácter estructural, 14 bien específicas; algo más de la mitad requieren Ley; y afectan varios Ministerios
- No significan mayor gasto fiscal
- Confiamos que por ser unánimes sirva para superar inercia así como resistencia de grupos de interés.

7 Medidas estructurales que responden a necesidades de largo plazo

- Entre ellas:
 - Que todo nuevo proyecto de ley lleve una estimación de su impacto sobre la productividad.
 - Que cada servicio tenga indicadores de su productividad basado en resultados. LO QUE NO SE MIDE NO SE GESTIONA.
 - Falta de visión estratégica compartida perjudica la continuidad y, por ende, la potencia de políticas de largo plazo.
 - Efectuar una revisión regulatoria sistemática que reduzca el tiempo e incertidumbre por exceso de regulaciones. Nuestro informe indica 4 con las cuales empezar.

14 Medidas específicas en 3 grandes categorías

- 1) Elevar la eficiencia del sector público
- 2) Promover una mayor competencia
- 3) Fomentar el empleo y el capital humano

Comisión Nacional de Productividad

**Lograrlo depende de todos:
trabajadores, empresarios y
gobierno.**

**Pero queda mucho por hacer.
Aún tenemos el otro pie en el
subdesarrollo**

**Chile ha logrado mucho.
Tenemos un pie en el primer
mundo**

MANOS A LA OBRA!!



Comisión
Nacional de
Productividad

Amunategui 232, Santiago, Chile.

contacto@cnp.cl

©CNP 2015